

## Аннотация дисциплины М.1.2.5 Дисциплина. Управление трудовым потенциалом и интеллектуальным капиталом

Дисциплина "Управление трудовым потенциалом и интеллектуальным капиталом" изучается обучающимися по основной профессиональной образовательной программе "Стратегическое управление персоналом, кадровая аналитика и аудит" направления подготовки "38.04.03 Управление персоналом".

Дисциплина изучается в 3, 4 семестре. Общая трудоемкость дисциплины составляет 288/8 часов/з.ед. Самостоятельная работа заключается в выполнении работ, указанных в разделе 4.

В ходе изучения дисциплины осуществляется текущий контроль в форме технологии рейтингового контроля в соответствии с технологической карты дисциплины, размещенной на электронном курсе, а также промежуточный контроль в форме балльно-рейтинговый контроль, без контрольной акции.

Целью изучения дисциплины является формирование следующих компетенций:

1. ПК-1 Способен осуществлять кадровую политику по основным HR-процессам на операционном уровне
2. УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

В ходе изучения дисциплины последовательно рассматриваются темы:

1. Сущность трудового потенциала и методы оценки трудового потенциала
2. Понятие интеллектуального капитала. Этапы развития интеллектуального капитала. Содержание управления интеллектуальным капиталом
3. Управление знаниями в организации. Нематериальные активы организации

Основными стратегическими образовательными технологиями являются: исследовательские, лекционные занятия, практические занятия, процедуры самообучения.

В рамках указанных технологий применяются тактические образовательные технологии: задания, информационные, классическая лекция.